



*Les Ponts de Cé, commune de 13123 habitants, membre d'Angers Loire Métropole est traversée par La Loire est inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO. La Ville dispose des nombreux labels de qualité : ville fleurie, ville active et sportive, ville internet. La municipalité fait également une part belle à la citoyenneté active : conseils de quartiers, plan climat élaboré avec les habitants, budget participatif, journée citoyenne, conseil municipal des jeunes, conseil municipal des enfants... Elle est dotée d'un budget participatif et d'un plan climat communal élaboré avec les Ponts-de-Céais. Son budget annuel fait également l'objet d'un calcul de son impact climatique. Sa saison culturelle, la centaine d'associations présentes, les 1800 abonnés de la Médiathèque municipale, les 32 clubs sportifs font des Ponts-de-Cé une ville animée à l'année.*

**Lettre de candidature,  
CV sont à envoyer par mail  
candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr**

**Renseignements :**  
Madame Myriam Paquette DGA  
02 41 79 75 86  
Sandra Guesdon, responsable RH  
02 41 79 75 91

**Date limite des candidatures  
20/10/2023**

**Poste à pourvoir :  
01/01/2024**

## **La ville des Ponts-de-Cé recrute pour la Direction Générale, un chargé de mission transition écologique (H/F) à temps complet. Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux**

**Descriptif du poste :** Le chargé de mission fait partie de l'équipe de direction de la collectivité et est rattaché au Directeur Général des services. Il aura pour mission le pilotage de la déclinaison et de la mise en œuvre du plan de transition énergétique, écologique et d'adaptation au dérèglement climatique élaboré par la ville permettant d'anticiper les enjeux environnementaux à mettre en œuvre dans les différentes politiques publiques du territoire

### **Activités principales**

- Pilotage de la déclinaison des actions retenues dans le cadre des Avancé'climatiques (plan de transition climatique, énergétique et écologique)
  - ✓ Animation des réunions du comité de suivi
  - ✓ Participation active à la mise en œuvre des actions retenues
- Pilotage de la déclinaison du plan d'amélioration de la performance énergétique des bâtiments communaux
  - ✓ Animation des réunions du comité de suivi
  - ✓ Suivi et évaluation de la démarche et des actions retenues
- Mise en place et pilotage d'un plan de sobriété énergétique et numérique en interne
- Participation à l'évaluation climatique budget municipal
- Mise en place d'actions de sensibilisation et d'information des divers publics, en associant d'autres services ou partenaires
  - ✓ Assurer une veille réglementaire, technique et documentaire dans le domaine de la transition énergétique, climatique et écologique
  - ✓ Assurer une veille sur les appels à projets énergie/climat (Europe, Etat, ADEME, Région...) et plus globalement sur les dispositifs de financement de la transition énergétique et écologique (CEE, plan de relance, fonds vert...)
- Animer les commissions liées à son activité ainsi que des groupes de travail et répondre aux sollicitations inter-comités

### **Profil : expérience appréciée sur un poste équivalent**

- Formation supérieure dans le domaine de transition écologique et énergétique. Une expertise en matière de la thermique du bâtiment serait un plus,
- Connaissances techniques et réglementaires dans le domaine des transitions écologiques et énergétiques (énergies renouvelables, réseaux énergétiques, efficacité énergétique, thermique des bâtiments, mobilités propres...), Connaissance des collectivités territoriales, du cadre réglementaire et de leur organisation,
- Capacité à la mise en œuvre et à l'animation de projets et de réseaux d'acteurs,
- Force de proposition, capacité à favoriser une démarche prospective
- Qualités relationnelles et rédactionnelles,
- Force de propositions, capacité à innover,
- Capacité à travailler de façon transversale,
- Bonne maîtrise des outils informatiques (tableurs, traitement de texte, présentation, Internet...),
- Rigueur, méthode, sens de l'organisation, disponibilité et autonomie dans le travail,
- Capacité à rendre compte.

### **Informations complémentaires:**

Rejoindre la ville des Ponts-de-Cé, c'est bénéficier :- de prestations d'actions sociales (famille, chèques-vacances, scolarité, loisirs, culture avec le CNAS et l'Amicale de la ville, ...)- d'une mutuelle santé et prévoyance avec participation financière de la ville- d'un coffre-fort électronique offert à vie- **de primes en complément de la rémunération**- du télétravail (lorsque le poste le permet)- du forfait mobilités durables- de formation tout au long de la carrière -Et plus encore... **Rémunération sur la grille du grade détenu.**

**Conditions de travail :** 39 heures/semaine avec RTT – 1 journée de télétravail possible