



Les Ponts de Cé, commune de 13123 habitants, membre d'Angers Loire Métropole est traversée par La Loire et inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO. La Ville dispose de nombreux labels de qualité : ville fleurie, ville active et sportive, ville internet. La municipalité fait également une part belle à la citoyenneté active : conseils de quartiers, plan climat élaboré avec les habitants, budget participatif, journée citoyenne, conseil municipal des jeunes, conseil municipal des enfants... Fortement engagée en faveur de la transition écologique, son budget annuel fait l'objet d'un calcul d'impact climatique. Sa saison culturelle, la centaine d'associations présentes, ses 1800 abonnés de la Médiathèque municipale, ses 32 clubs sportifs font des Ponts-de-Cé une ville animée tout au long de l'année.

**Lettre de candidature,
CV + photo sont à envoyer par mail
candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr**

Renseignements :
Myriam PASQUETTE
Directrice Générale des Services
02 41 79 75 85

Sandra GUESDON
Responsable Ressources Humaines
02 41 79 75 91

**Date limite de candidature
06/09/2024**

La ville des Ponts-de-Cé recrute un directeur (H/F) Education / Petite Enfance / Enfance / Jeunesse

Descriptif du poste Sous l'autorité de la Directrice générale des Services, participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité, pilote des projets éducation, petite enfance, enfance, jeunesse, encadre et organise les services et les structures rattachés à sa direction.

Activités principales :

› Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'éducation, de petite enfance et jeunesse

- Traduire les orientations politiques en plans d'actions, projets et programmes
- Négocier, avec la ligne hiérarchique, les moyens de la mise en œuvre

› Pilotage opérationnel de projets éducation, petite enfance, enfance et jeunesse

- Développer et coordonner des projets éducatifs inter et intra services (équipements, gestion, etc.)
- Décliner les plans d'action en projets de service

› Établissement et mise en œuvre de partenariats

- Développer un travail partenarial, en interne avec les services et en externe avec les représentants de la communauté éducative et les partenaires institutionnels

› Animation et coordination des équipes

- Encadrer et animer les services, les structures dans les domaines éducation- petite enfance - enfance - jeunesse - et leur fixer les orientations à mettre en œuvre
- Développer une culture transversale et partagée entre les différents services et structures
- Assurer la prise en compte de la transition écologique dans les services et les structures

› Organisation et gestion des équipements

- Identifier les besoins, évaluer et piloter des projets de création, de rénovation ou de maintenance des établissements scolaires et des structures d'accueil
- Optimiser l'organisation et la capacité d'accueil des structures pour répondre aux objectifs fixés par la collectivité

Profil :

Les qualités/compétences recherchées pour notre futur(e) directeur(trice) éducation, petite enfance, enfance, jeunesse sont, au-delà d'une bonne connaissance du fonctionnement d'une collectivité :

- * Sens de l'écoute, de la communication, des responsabilités et des relations humaines ;
- * Capacité à manager, à donner du sens, à fédérer ;
- * Apporter assistance et conseils aux élus ;
- * Bonne connaissance des enjeux, réglementations et évolutions des politiques publiques du domaine ;
- * Connaissance du fonctionnement des établissements scolaires et des structures d'accueil ;
- * Autonomie et organisation ;
- * Maîtrise du budget et des finances ;

Conditions de travail et informations complémentaires :

Amplitude de travail du lundi au vendredi – 36 ou 39 heures semaine avec RTT – 1 jour de télétravail par semaine
Travail en bureau avec déplacements fréquents sur le territoire ; Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations de service. **Rémunération sur la grille du grade détenu, primes en complément.**

Rejoindre la ville des Ponts-de-Cé, c'est bénéficier : de prestations d'actions sociales (titres déjeuner ; famille, chèques-vacances, scolarité, loisirs, culture avec le CNAS et l'Amicale de la ville, ...), d'une mutuelle santé et prévoyance avec participation financière de la ville, d'un coffre-fort électronique offert à vie, du forfait mobilités durables, de formation tout au long de la carrière, et plus encore...